



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева»

### Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

В.Н. Иванов

20 16 г.

## Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И. Я. Яковлева»

Версия 1.0

Экземпляр № \_\_\_\_\_

Пользователь \_\_\_\_\_

Фамилия И. О.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработали	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Кожанова М. Б.	05.07.2016
	Начальник управления кадрами	Казачкова Т. Г.	05.07.2016
Проверил	Заместитель начальника управления кадрами по правовым вопросам	Данилова С. Г.	05.07.2016
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.07.2016, 09:32		Стр. 1 из 8



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

### Содержание

I. Общие положения	3
II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева	3
III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева	6
IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса	7
Лист регистрации изменений	8

Вводится в действие с 01.07.2016 г., впервые.

Периодическая проверка настоящего документа проводится с интервалом, не превышающим 12 месяцев.

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ ИСО 9004–2010 и является документом системы менеджмента качества университета.

Кодекс принят решением учёного совета университета от 01.07.2016 г. (протокол № 14).

Изменения к настоящему документу по мере необходимости вносятся по результатам применения стандарта организации на практике или при изменении требований нормативных документов, на основании которых документ разработан.



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

### І. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основными общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЧГПУ им. И. Я. Яковлева (далее – работники), независимо от замещаемой должности и распространяется на весь персонал.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ЧГПУ им. И. Я. Яковлева, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника образовательного учреждения высшего образования.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в ЧГПУ им. И. Я. Яковлева, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

### ІІ. Основные принципы и правила служебного поведения работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ЧГПУ им. И. Я. Яковлева.

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЧГПУ им. И. Я. Яковлева;



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

– исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются важной составляющей деятельности ЧГПУ им. И. Я. Яковлева;

– осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующего структурного подразделения и университета в целом;

– уважительно относиться к личности и человеческому достоинству каждого сотрудника и обучающегося;

– не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету университета;

– принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

– не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

– соблюдать установленные в университете правила предоставления служебной информации;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

14. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

16. Работники могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работники обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

18. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работники университета должны избегать поведения на рабочем месте, которое не характеризуется честностью и предельным уважением к достоинству каждого человека.

20. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

21. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ЧГПУ им. И. Я. Яковлева**

23. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

25. Работники признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

26. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

27. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должны способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующего структурного подразделения, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурса на замещение вакантной должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.



## Стандарт организации

Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Чувашский государственный педагогический университет  
им. И. Я. Яковлева»

### Лист регистрации изменений

Номера страниц				Номер и дата документа об изменении	Должностное лицо, введившее изменения		Дата ввода изменений	Срок введения изменения
измененных	замененных	новых	аннулированных		Ф.И.О., должность	подпись		